

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказом Комунального некомерційного підприємства Львівської обласної ради «Львівський обласний інформаційно-аналітичний центр медичної статистики»

№ 1-Адм від 04 січня 2022 року

Директор



Служинська М.Б.

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО МЕТОДОЛОГІЮ ОЦІНЮВАННЯ  
НАБУТИХ ЗНАНЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА  
ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ  
ЗДОРОВ'Я**

Львів - 2024

## I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. На заходах безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (надалі – заходи БПР), організованих Комунальним некомерційним підприємством Львівської обласної ради «Львівський обласний інформаційно - аналітичний центр медичної статистики», далі за текстом - «КНП ЛОР ЛОІАЦМС», застосовується Положення про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (далі – Положення).

1.2. Основні вимоги Положення базуються на Законі України «Про освіту», наказах Міністерства охорони здоров'я України від 23.11.2007 № 742 «Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою», від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», Положенні про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженому Постановою КМУ № 725 від 14 липня 2021р., та інших актах законодавства.

1.3. Положення є локальним нормативним актом для внутрішнього контролю успішності навчання на заходах безперервного професійного розвитку, організованих КНП ЛОР ЛОІАЦМС.

1.4. Положення має на меті:

1.4.1. систематизувати освітній процес під час заходів безперервного професійного розвитку, організованих КНП ЛОР ЛОІАЦМС;

1.4.2. визначити принципи, за якими викладачі та співробітники КНП ЛОР ЛОІАЦМС, відповідальні за організацію заходів безперервного професійного розвитку, визначатимуть успішність навчання слухачів/учасників;

1.4.3 підвищити якість освітніх послуг, кваліфікацію та професійний рівень медичних співробітників та керівників закладів охорони здоров'я;

1.4.4 вдосконалити організацію медичного обслуговування населення.

1.5. Дія Положення поширюється на всіх учасників заходів БПР, зокрема:

- працівників сфери охорони здоров'я та інших осіб, які приймають участь у заходах БПР, організованих КНП ЛОР ЛОІАЦМС, з метою проходження безперервного професійного розвитку та отримання балів БПР (далі – слухачі/курсанти/медичні та фармацевтичні працівники).

- працівників КНП ЛОР ЛОІАЦМС, відповідальних за організацію та проведення заходів безперервного професійного розвитку.

- викладачів, лекторів, модераторів, спікерів, тренерів, доповідачів та інших осіб, які безпосередньо здійснюють освітній процес у рамках заходів безперервного професійного розвитку, організованих КНП ЛОР ЛОІАЦМС (далі – викладачі/лектори).

1.6. Співробітники КНП ЛОР ЛОІАЦМС та викладачі забезпечують належні умови вивчення та засвоєння навчальних програм, підготовку до контрольних заходів шляхом якісного, чіткого та структурованого за змістом навчально-методичного забезпечення.

## **II. ЗАВДАННЯ ТА ОBOB'ЯЗКИ**

**Співробітники КНП ЛОР ЛОІАЦМС, які проводять освітні заходи БПР як провайдери, повинні :**

- 2.1. Сприяти засвоєнню знань та їх систематизації впродовж навчання.
- 2.2. Стежити за відповідністю завдань поточного та підсумкового контролю змісту та обсягу програми.
- 2.3. Дотримувати критеріїв оцінювання, визначених цим Положенням.
- 2.4. Забезпечувати верифікованість, прозорість, неупередженість оцінювання знань слухачів/учасників за допомогою єдиної методики моніторингу успішності.
- 2.5. Визначати попередній обсяг знань, навичок, ступеня володіння ними, застосування в професійній діяльності слухачів
- 2.6. Ознайомлювати слухачів/учасників із принципами оцінювання на початку теоретичного навчання та практичної підготовки.
- 2.7. Перевіряти поточний та підсумковий рівень засвоєння знань та оволодіння навичками слухачами під час навчання на заходах безперервного професійного розвитку, організованих КНП ЛОР ЛОІАЦМС.
- 2.8. Підвищувати мотивацію слухачів до систематичної активної роботи впродовж навчання, формувати стійкі знання, уміння, навички, компетенції.
- 2.9. Не допускати видачі документів, що підтверджують участь у заходах безперервного професійного розвитку, організованих КНП ЛОР ЛОІАЦМС, особам, які не досягли мінімального рівня знань під час підсумкового тесту чи не склали підсумкового тесту.
- 2.10. Забезпечувати належні умови вивчення та засвоєння навчальних програм, підготовку до контрольних заходів шляхом якісного, чіткого та структурованого за змістом навчально-методичного забезпечення.

## **III. ПОРЯДОК ОЦІНЮВАННЯ РІВНЯ ЗНАНЬ ТА НАВИЧОК СЛУХАЧІВ, НАБУТИХ НА ЗАХОДАХ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ. МІНІМАЛЬНА КІЛЬКІСТЬ БАЛІВ ДЛЯ ОТРИМАННЯ ЗАРАХУВАННЯ КУРСУ. УМОВИ ПЕРЕЗДАЧІ ТА ВИПАДКИ НЕ ЗАРАХУВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ.**

3.1. Моніторинг навчальних досягнень слухачів заходів БПР базується на підсумковому контролі набутих знань та навичок, що проводиться викладачем та співробітниками КНП ЛОР ЛОІАЦМС, відповідальними за організацію освітнього заходу БПР, наприкінці заходу.

3.2. З метою забезпечення об'єктивності оцінок та прозорості контролю набутих знань, умінь та навичок, контроль здійснюється з використанням тестових завдань у електронній формі.

3.3. Облік правильних відповідей відбувається автоматично.

3.4. Результати підсумкового тесту зберігаються КНП ЛОР ЛОІАЦМС протягом строку, передбаченого законодавством або локальними актами КНП ЛОР ЛОІАЦМС.

3.5. Мінімальна кількість запитань, на яку має правильно відповісти слухач, не має бути меншою 70 відсотків від усіх запитань підсумкового тесту. Тестовий контроль проводиться лише у електронному вигляді.

3.6. Кількість спроб, які має слухач, щоб виконати завдання правильно, визначається викладачем та працівником КЕТІ ЛОР ЛОІАЦМС, індивідуально для кожної програми, але не менше трьох спроб та не більше як п'ять спроб.

#### **IV. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

4.1. Зміни до даного Положення затверджуються керівником КНП ЛОР ЛОІАЦМС.

4.2. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження та діє протягом необмеженого часу та поширюється на усі правовідносини з питань організації та проведення підприємством заходів БПР.